



Grotere contracten: hoe doe je dat?

Kennisworkshop 5 | 25 mei 2023

KINDEROPVANG WERKT! & STICHTING HET POTENTIEEL PAKKEN



Welkom

Het team van vandaag

Kind & Co
LUDENS



Welkom bij de vijfde workshop



De agenda



1

Welkom

2

De resultaten tot nu toe

3

De stappen om grotere contracten te realiseren

4

Afronding en vooruitblik naar kennisworkshop 6

Een aantal spelregels



Blijf zoveel mogelijk op **mute/dempen**, maar houd je camera aan



We zullen **individuele vragen niet altijd direct kunnen beantwoorden**, dat kan altijd ook na de workshop



Je kunt vragen stellen en beantwoorden via de **chat**

De vorige kennisworkshop stond in het teken van HR



De kennisworkshops op een rijtje: vandaag workshop 5

Kennis-workshop	Thema
1	Een kijkje in de keuken: kennismaken met inzichten en de proeftuin
2	De feiten op tafel: potentieel en belemmeringen voor jouw organisatie
3	Enthousiasmeren en informeren: hoe neem je de organisatie mee?
4	Deeltijdfactor en HR: processen goed inrichten
5	Grotere contracten: hoe doe je dat?
6	Succesvol zelf aan de slag: hoe pak je dat aan?



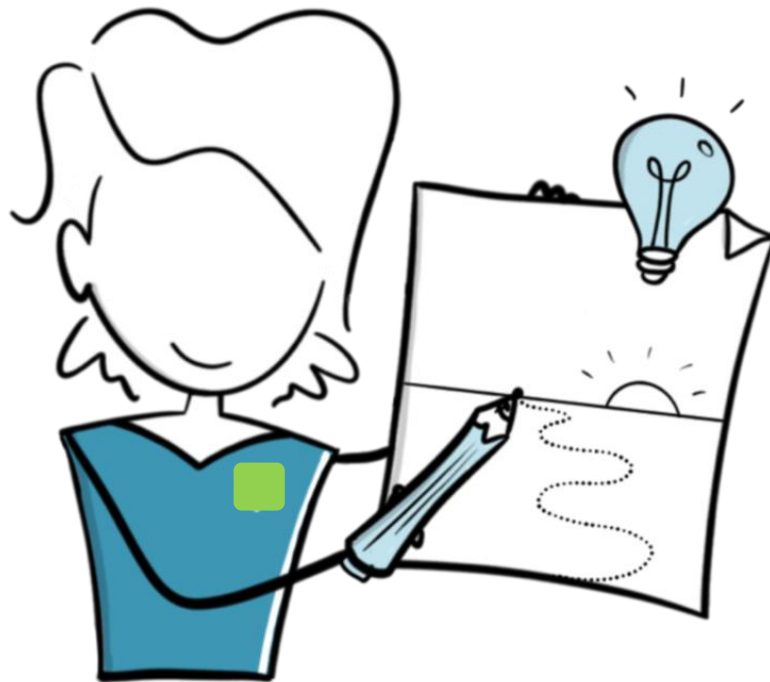
Momenteel zijn we aan het eind van de Doen-fase en kijken we ook naar het vervolg



Het doel van de proeftuin is om een aanpak te ontwikkelen voor de hele sector in 3 stappen



We werken toe naar een integrale aanpak om grotere contracten te realiseren voor degenen die dat willen, om daar te komen bewandelen we 2 paden



1A

We maken de 'grond rijp' door ervoor te zorgen dat medewerkers enthousiast worden door flyers, dialoogsessies en over de juiste informatie beschikken. Ook gaan we aan de slag met de HR processen

1B

Ook gaan we aan de slag met het 'matchen van vraag en aanbod' om de grotere contracten daadwerkelijk mogelijk te maken voor degene die dat willen

Om de grond rijp te maken zijn we in de Doen-fase bezig met verschillende interventies

De juiste informatie

Informatieflyer



Meer informatie voor medewerkers over de voordelen, mogelijkheden en financiële implicaties van meer uren werken

WerkUrenBerekenaar



Tool om inkomen (salaris, toeslagen, heffingskortingen) bij meer uren werken makkelijk te kunnen bereken

Aan de slag met spelregels

Spelregels en speelruimte inzichtelijk maken

Inzichtelijk maken welke ruimte er is landelijk, op bestuursniveau en vanuit de clustermanager om aan wensen vanuit medewerkers tegemoet te komen bijv. wat betreft groepsgebonden werkzaamheden, flexibiliteit, locatie overstijgend werken

HR-workshop



Een workshop waarin hr medewerkers kunnen inventariseren of ze contractuitbreiding al meenemen in hun bestaand(e) beleid en processen

Enthousiasmeren & betrekken

Dialogosessies



Interactieve sessies waarin medewerkers met elkaar het gesprek aangaan over hun overtuigingen ten aanzien van passende contractgrootte en urenuitbreiding

Pakkend verhaal



Een verhaal waarin de juiste boodschap wordt overgebracht en de kansen om met dit thema aan de slag gegaan voor de doelgroep worden benoemd

1B

Om de grotere contracten mogelijk te maken gaan we aan de slag met het matchen van vraag en aanbod, hier gaan we het vandaag over hebben

Medewerkers in kaart brengen

Medewerkers in kaart brengen die (misschien) meer willen werken

01

02

In gesprek gaan met medewerkers

Het gesprek aangaan met medewerkers, gericht op een eventueel groter contract, aan de hand van een leidraad gericht op matching

Patronen vinden en een stappenplan maken

Codificeren van gezette stappen, het zoeken naar patronen en het maken van een stappenplan om grotere contracten te realiseren

04

03

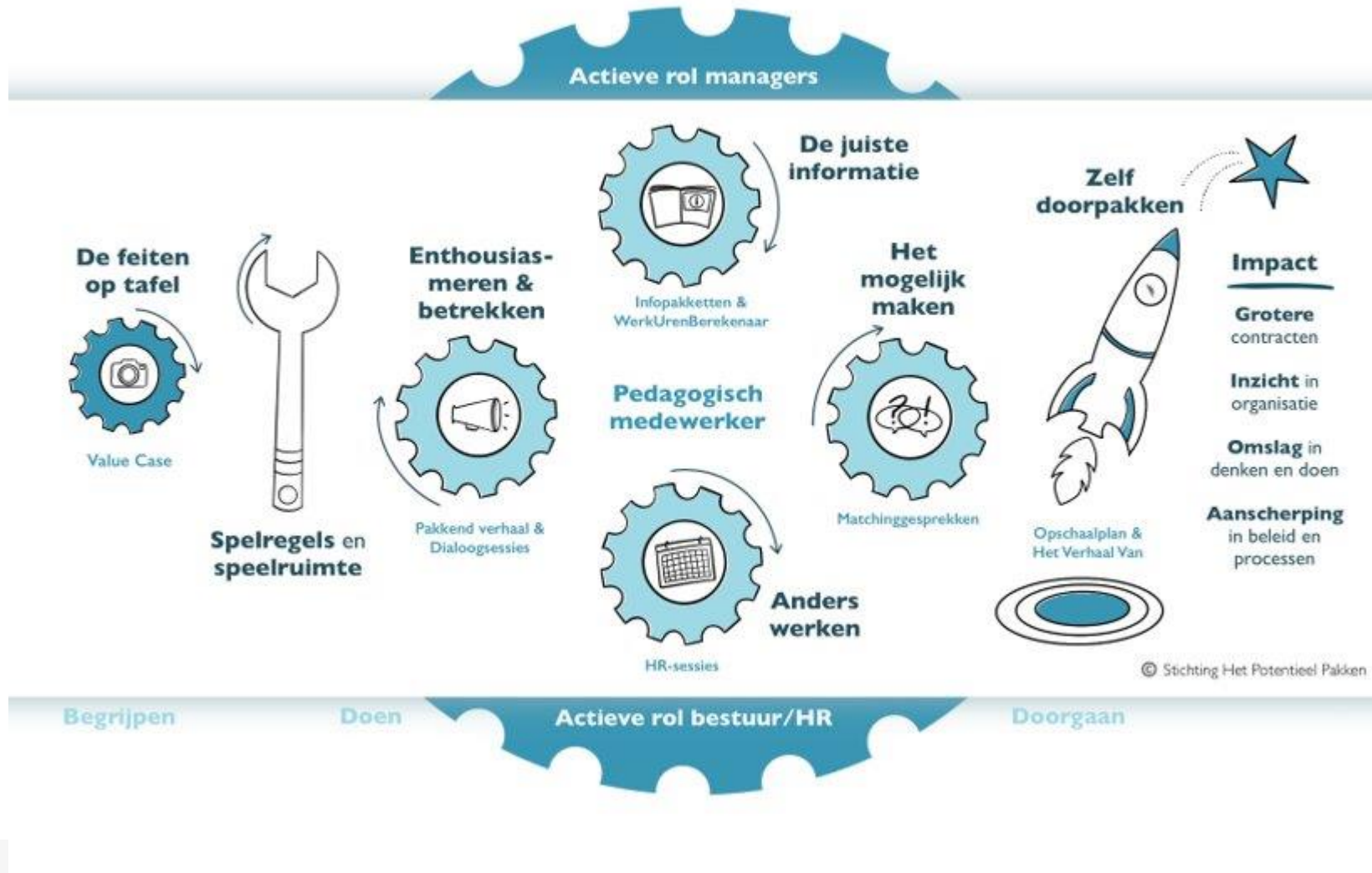
Het matchen van vraag en aanbod

Bij elkaar brengen van vraag en aanbod door middel van de wensen en voorwaarden van de medewerkers vergelijken met de beschikbare ruimte



MATCHING

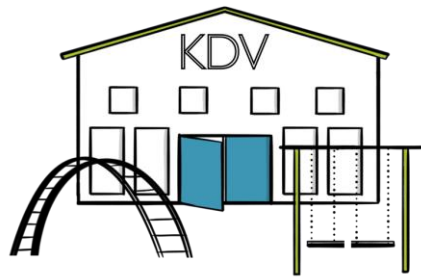
In de aanpak staat de medewerker centraal, met als doel dat zij een bewuste keuze maakt over een passende contractgrootte





De resultaten tot nu toe

Binnen Kind & Co Ludens betrekken we een gehele regio; in de proeftuin zijn we actief aan de slag gegaan met 89 medewerkers

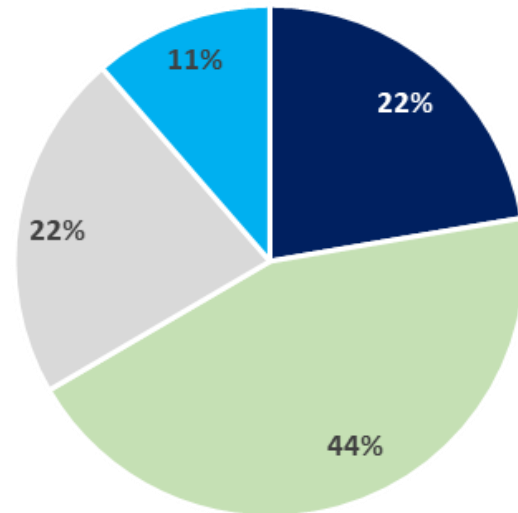


We betrekken heel **regio Noord** van Kind & Co Ludens met een totaal **ongeveer 300 medewerkers**

Binnen Noord zijn we actief aan de slag met **2 clusters**, dit zijn 89 medewerkers, **de proeftuin**

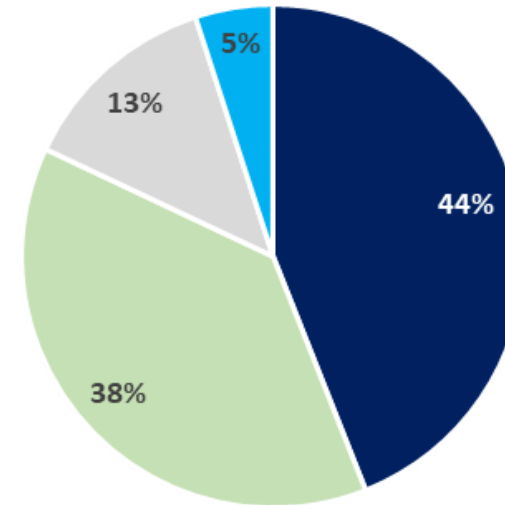
We begonnen met het in kaart brengen van het potentieel: binnen zowel het kdv als de bso bleek er in de proeftuin een aanzienlijk potentieel te zijn

Potentieel KDV



■ Ja ■ Misschien ■ Nee ■ Nee, uren terugbrengen

Potentieel BSO



■ Ja ■ Misschien ■ Nee ■ Nee, uren terugbrengen

Ondanks het potentieel op papier bleken er in de praktijk overtuigingen te bestaan waardoor grotere contracten een uitdaging leken te zijn

“Ik heb iedereen al gevraagd, niemand wil toch meer werken”



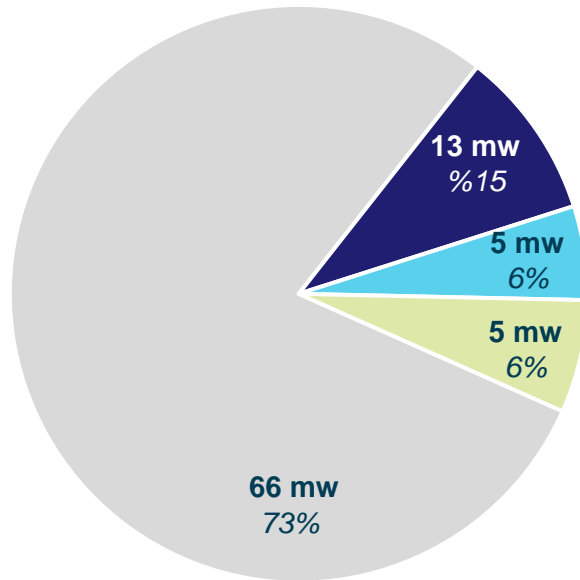
“Grotere contracten passen niet in de planning”

“Wij hebben te maken met de piekdagen op maandag, dinsdag en donderdag”

“In de kinderopvang hebben we te maken met strikte wet- en regelgeving, daarom is het niet zo maar mogelijk”

Desondanks zijn de eerste resultaten uit de proeftuin veelbelovend: potentieel op papier kan ook daadwerkelijk worden omgezet naar de praktijk

Van de 89 medewerkers in de 2 betrokken clusters ...



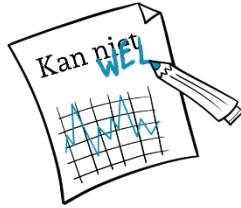
23 medewerkers (26%) hebben in de afgelopen 2 maanden al interesse geuit in daadwerkelijke contractuitbreiding

13 medewerkers (15%) hebben hun contract **nu al** uitgebreid!

5 medewerkers (6%) zijn in gesprek gegaan met hun manager over hun contractgrootte: van hen wordt momenteel nog gekeken of contractuitbreiding mogelijk is

5 medewerkers (6%) zijn in gesprek gegaan met hun manager over hun contractgrootte maar uitbreiding blijkt op dit moment niet mogelijk

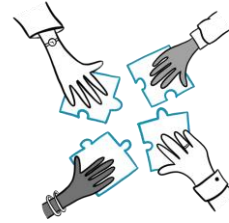
Bij de totstandkoming van deze contractuitbreidingen zijn er een aantal zaken fundamenteel voor het wel of niet realiseren



Denken in mogelijkheden

Door zowel managers als pedagogisch medewerkers is het essentieel om **te kijken naar wat er wel kan**, ook als dit betekent om **buiten de gebaande paden** te gaan. Dit vereist **flexibiliteit op verschillende vlakken van beide partijen**

Voorbeeld: 2 uurtjes extra werken is ook al mooi i.p.v. een hele dienst



Sleutelrol van manager

Om daadwerkelijk grotere contracten te realiseren is **de rol van de directe manager essentieel**. Afstemming en **samenwerking** met diens leidinggevende en HR is daarbij van groot belang, bijvoorbeeld wat betreft het creëren van duidelijkheid omtrent **Spelregels en speelruimte**

Voorbeeld: als een medewerker naar de manager komt met een vraag en hij/zij niet op de hoogte is van de ruimte die er is voer je een heel ander gesprek



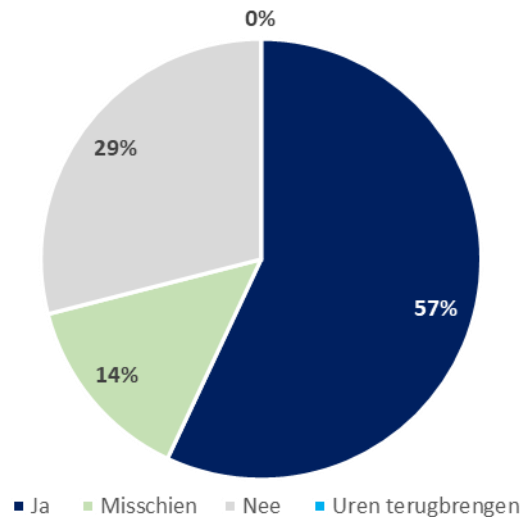
Maatwerk is essentieel

Elke medewerker heeft **andere wensen en voorwaarden**. Tijdens de Goede Gesprekken komen deze naar voren. Op basis hiervan kan worden gezocht naar **de best mogelijke invulling**

Voorbeeld: de wensen van de ene medewerker kunnen mooi aansluiten bij de wensen van een andere medewerker. Zo kunnen medewerkers bijvoorbeeld samen een hele dienst delen

In de proeftuin heeft 57% van de Goede Gesprekken binnen het bso geleid tot contractuitbreiding

Contractuitbreiding uit Goede Gesprekken
KDV



Contractuitbreiding is gerealiseerd, omdat:

- Er ruimte was op eigen/groep of locatie op de dagen dat de medewerker meer wilde werken
- Er een omslag in denken en doen bij de manager heeft plaatsgevonden om bijv. medewerkers een halve dag extra te laten werken i.p.v. een hele dienst
- De medewerker en manager beide flexibiliteit toonden om op een andere locatie te werken

Contractuitbreiding wordt misschien nog gerealiseerd, omdat:

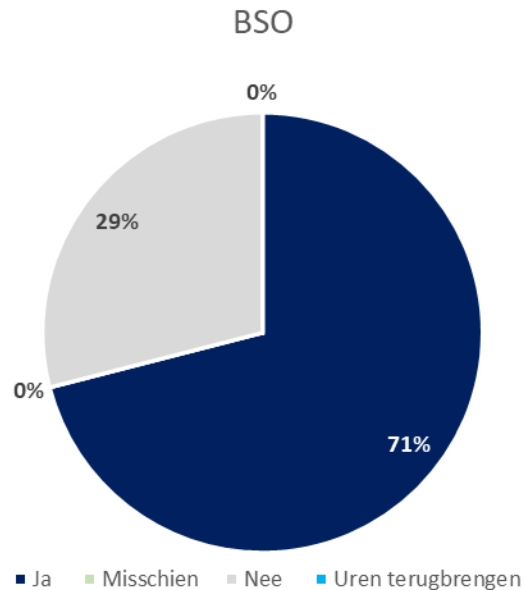
- Een bbl'er een tweede praktijkovereenkomst heeft aangevraagd waardoor diegene op meer dan 1 locatie kan werken

Contractuitbreiding is nog niet gelukt, omdat:

- Er systemische belemmeringen bestaan, bijv. dat meer uren werken niet voldoende financieel oplevert
- De groepen niet vol zijn op de 'daldagen' en er dus minder medewerkers nodig zijn dan op de 'piekdagen'

Binnen de bso is het realiseren van contractuitbreiding een grotere uitdaging dan binnen de kdv; vooralsnog is dit voor 71% gelukt met wie het gesprek is gevoerd

Contractuitbreiding uit Goede Gesprekken



Contractuitbreiding is gerealiseerd, omdat:

- Er voldoende ruimte was in het contract om deze te verhogen, bijv. van 28 naar 32 uur
- De medewerker beschikbaar is op andere dagen waarop diegene nog niet werkte
- De medewerker bereid en bevoegd is om binnen ander soort opvang te werken
- Een bbl'er een tweede praktijkovereenkomst heeft aangevraagd waardoor diegene op meer dan 1 locatie kan werken

Contractuitbreiding is nog niet gelukt, omdat:

- De medewerker al een maximale contractgrootte heeft binnen de bso, en er nog geen mogelijkheden zijn voor combinatiebanen
- De medewerker niet flexibel is om op een andere locatie/ander soort opvang te werken
- Er door de piek- en daldagen binnen de desbetreffende locatie geen vraag is op woensdag en vrijdag, en de medewerker dan wel graag meer zou willen werken

Samenvattend: het is dus mogelijk om grotere contracten te realiseren in de kinderopvang, maar het is zeker in de BSO uitdagend en het blijft maatwerk



In een relatief korte tijd is er onder **intensieve begeleiding** veel potentieel verzilverd. Er blijft nog steeds een groep medewerkers over die heeft aangegeven (misschien) meer te willen werken. Het vereist **aandacht en tijd** om deze contractuitbreidingen **in de toekomst** ook te realiseren

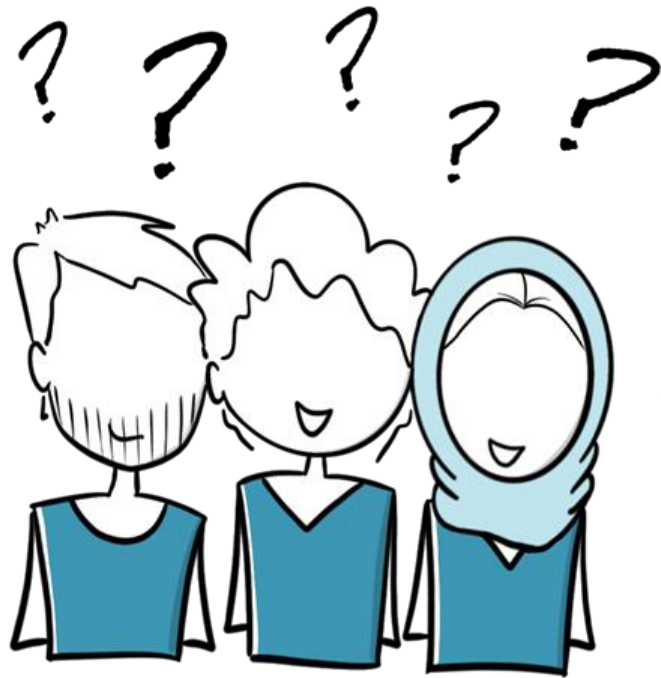


Het realiseren van grotere contracten lijkt voor **kdv een stuk makkelijker dan voor bso** medewerkers. Om echt grote contracten in de bso te creëren zijn **out-of-the-box ideeën** nodig



Een aantal **systemische zaken**, zoals bijvoorbeeld het feit dat meer werken niet voor iedereen altijd **loont** of het **dubbele Btw-tarief** bij 'externe-combinatiebanen', maakt contractuitbreiding uitdagend

Hoe denken jullie dat we nog meer potentieel kunnen realiseren? En de interesse kunnen wekken van de groep die heeft aangegeven (misschien) meer te willen werken? We gaan hierover in gesprek in break-out groepjes



Tijd voor
een korte
break...





De stappen voor het realiseren van grotere contracten

Een stappenplannetje om zelf aan de slag te gaan met het realiseren van contractuitbreiding voor jouw collega's die graag meer uren willen werken

1



Verdiep je in de **Spelregels & Speelruimte** om te zien welke ruimte je hebt, ook bijvoorbeeld wat betreft de **formatieruimte**

2



Nodig je collega's uit om het **Goede Gesprek** te gaan voeren en deel met je collega's alvast **de juiste informatie (informatiepakket en de WerkUrenBerekenaar)**

3



Ga in gesprek met je collega's **tijdens het Goede Gesprek**

4



Zorg voor **de juiste opvolging en afhandeling**

'Spelregels en speelruimte' komen op verschillende niveaus

**Landelijke wet- en
regelgeving**



Wetten en CAO

Bestuur



Beleidsplannen, bestuur en HR

**De kinderopvang clusters &
locaties**

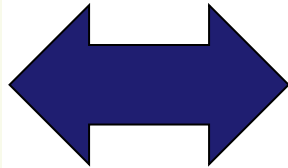


Regiomanager, clustermanagers,
seniors, pedagogisch
medewerkers,
ouders en kinderen

Om contractuitbreiding te realiseren moeten we in kaart te brengen wat wensen zijn, wat er mag en wat de bereidheid is om in kansen te denken

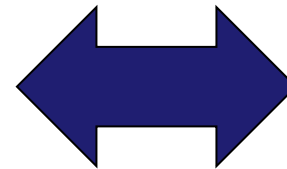
Wat zijn de wensen van de pedagogisch medewerkers?

- Flexibiliteit in werktijden en vakanties
- Flexibiliteit in locatie
- Meer uitdagingen of breder takkenpakket (combinatiebaan)
- Niet groepsgebonden uren
- Andere wensen.....



Mogen en kunnen we deze wensen mogelijk maken?

- Zijn er regels op landelijk/regio niveau die beperkingen vormen om deze wensen in te willigen?



Willen we deze wensen mogelijk maken?

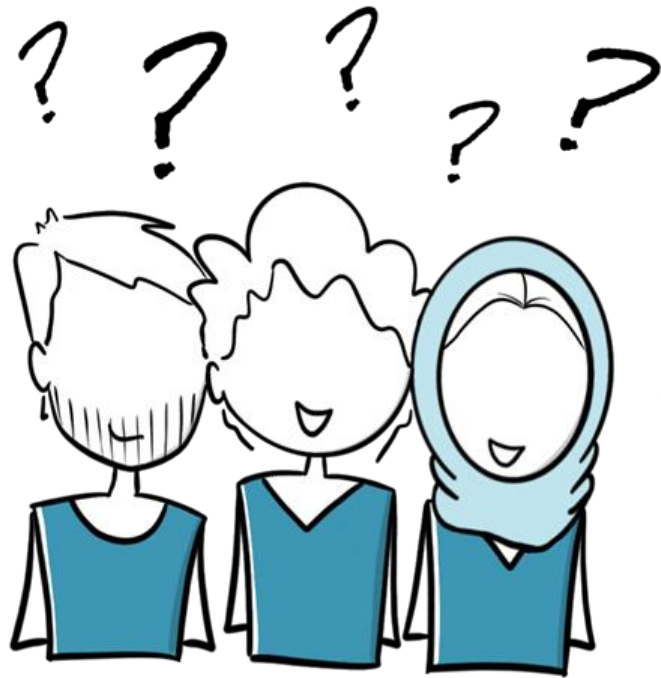
- Zijn we als managers bereid om het maatwerk te bieden aan individuele medewerkers om een combinatiebaan te realiseren

"Out of the box denken: wat heb jij nodig?"

"Duidelijkheid wat er allemaal kan en mag"

"Loslaten medewerkers naar een andere (externe) locatie"

Kind & Co Ludens, wat betreft de Spelregels & Speelruimte waar was behoefte aan?



De basis Spelregels en Speelruimte van Kind & Co Ludens staan, ter inspiratie

1



Verdiep je in de **Spelregels & Speelruimte** om te zien welke ruimte je hebt, ook bijvoorbeeld wat betreft de **formatieruimte**

Formatieruimte

- Zoek uit voor jouw locatie wat de begrote **formatie** (FTE) is, hoeveel wordt nu ingezet, hoeveel PNIL er wordt ingezet:
 - Is er formatieruimte over?
 - PNIL vervangen door vaste medewerkers?
- **Activiteitenbudget:** wat is begroot? PM'er in loondienst inzetten i.p.v. een workshopaanbieder?

Flexibiliteit en mobiliteit

- Combinatiebanen:
 - PM BSO (beweeg)activiteiten op KDV of PG, PM PG/VE dag in ander cluster en meer
 - Samenwerking met onderwijs, zorg of andere organisaties: **een opdracht!**
- Maak inzichtelijk welke flexibiliteit je al biedt aan medewerkers en welke flexibiliteit je nog zou wensen
- Meer ruimte nodig? Kom maar op!

Voorwaarden;
proefperiode,
experimenteeruimte

- **Proeftuin = Experimenteeruimte.**
 - Tijdelijk meer werken uitproberen
 - Intern activiteiten aanbieden

Waar verwachten jullie dat behoefte aan is, wat betreft Spelregels en Speelruimte?



Stap 2: het uitnodigen van je collega's en hen voorzien van de juiste informatie

2



Nodig je collega's uit om het **Goede Gesprek** te gaan voeren en deel met je collega's alvast **de juiste informatie (informatiepakket en de WerkUrenBerekenaar)**

Het uitnodigen van je collega's

- Maak een keus of je meteen al je collega's uitnodigt, of in delen
- Nodig je collega's uit per mail
- Er is een uitnodigingstekst gereed om alle medewerkers uit te nodigen voor het Goede Gesprek

Deel alvast de juiste informatie met je collega's

- Er is een **informatieflyer** beschikbaar met alle basis informatie voor de pedagogisch medewerkers. Deze kan je zowel mailen als fysiek uitdelen
- De **WerkUrenBerekenaar** is een online tool die medewerkers kunnen invullen, om te zien wat er onderaan de streep voor hen over blijft als ze meer uren zouden gaan werken. Hiervoor zijn flyers ontwikkeld, deel deze ook via de mail en fysiek op de locaties

De materialen voor stap 2: de uitnodiging voor het Goede Gesprek, de informatieflyer en de WUB posters

Uitnodiging Goed Gesprek proeftuin DiK

Beste medewerker,

Samen met stichting Het Potentieel Pakken en Kinderopvang werkt! onderzoeken we hoe wij ervoor kunnen zorgen dat jij, wanneer je dit wilt, meer uren kunt gaan werken. In het project 'Onder de loep; meer uren op de groep' verzamelen we inzichten om bestaande werkwijzen en afspraken beter aan te laten sluiten bij jouw wensen en om duidelijk te krijgen wat hiervoor nodig is. Onlangs hebben we een enquête over het thema contractuitbreiding gehouden en nu willen we graag de volgende stap zetten.

Wij zoeken jou!

Sta jij er voor open om meer uren te werken, of twijfel je en wil je er meer over weten en horen? Dan zijn wij op zoek naar jou! Gezamenlijk gaan we op zoek naar hoe we meer uren werken op een prettige manier mogelijk kunnen maken. We willen graag alle inzichten meenemen, dus het is een open gesprek waar je jouw verhaal kan doen. We vinden het belangrijk om al jouw inzichten en inbreng mee te nemen en samen te onderzoeken welke oplossingen werken en ook mogelijk zijn binnen de wet- en regelgeving van de kinderopvang.

Hoe meld ik me aan?

Je kan je aanmelden door in het kort te antwoorden op deze mail en een van de onderstaande drie opties aan te geven:

1. Ja ik wil graag meer uren werken en wil graag een gesprek
2. Ik twijfel en ik weet nog niet of ik meer uren wil werken maar sta open voor een gesprek
3. Nee ik wil niet meer uren werken maar wil wel het gesprek voeren

Na jouw reactie neem ik contact met je op. Ik kijk er naar uit om met jou in gesprek te gaan. Als je vooraf vragen of twijfels hebt, neem dan gerust alvast met mij contact op, via email of door te bellen naar 06-... (clustermanager). Het gesprek duurt ongeveer een uur. Dit uur kan je uiteraard ook schrijven als uren.

We horen graag jouw reactie voor **maart**. Hopelijk tot snel!

Met vriendelijke groet,

, Kind & Co Ludens

Kind & Co
LUDENS



Uitnodiging voor het Goede Gesprek

Urenuitbreiding: ook iets voor jou?

Alles wat je moet weten over urenuitbreiding

Bij Kind & Co Ludens vinden we het belangrijk dat jij als pedagogisch medewerker met plezier naar je werk gaat. Uit de enquête van de proeftuin is gebleken dat we het werkplezier kunnen verhogen door grotere contracten aan te bieden. Samen met jou willen we kijken hoe en of we de kansen voor contractuitbreiding kunnen benutten.



Weloverwogen keuze uitbreiden uren

Bij een eventuele urenuitbreiding kies je zelf hoeveel extra uren je wilt werken. We vinden het belangrijk dat je een bewuste keuze maakt over de grootte van jouw contract. En dat medewerkers die graag meer willen werken, dat op een passende manier kunnen gaan doen. Bovendien kan een paar uur per maand extra al een groot verschil maken! De informatie hieronder is bedoeld om antwoord te geven op de belangrijkste vragen over het aangaan van meer uren gaan werken.

Veelgestelde vragen

Wat levert meer uren werken mij op?

Als je meer gaat werken gaat je brutosalaris omhoog, je bouwt meer pensioen op voor later en je vergroot je financiële onafhankelijkheid. Een hoger inkomen betekent dat je financiële situatie (en die van je gezin) er beter uitziet als er iets onverwachts gebeurt, bijvoorbeeld als je er opeens alleen voor komt te staan. Meer werken heeft niet alleen invloed op je salaris maar ook op je totale inkomen. Dat bestaat namelijk niet alleen uit je salaris, maar ook uit toeslagen, zoals bijvoorbeeld huurtoeslag, zorgtoeslag en het kind-gebonden budget en bepaalde kortingen, zoals heffingskortingen.

Dit heb je nodig:

- Loonstrook (van jezelf en eventueel ook die van je partner)
- Bij koopwoning: WOZ-waarde, hypotheekpremie en hypotheekrente
- Bij kinderopvang: maandelijkse kosten
- Je pensioenpremie

Let op! Wanneer je meer uren gaat werken is het belangrijk dat je tijdig je nieuwe inkomen doorgeeft bij de belastingdienst (Mijn Toeslagen). Anders krijg je misschien een verkeerd bedrag aan toeslag, en moet je dit op een later moment terugbetalen. Houd er tevens rekening mee dat de coo-loansverhogingen eraan komen en dat het nieuwe bruto-inkomen bepalen kan worden in de salaristabellen 2023.

Wat zijn mijn mogelijkheden om meer uren te werken?

Uit de enquête blijkt dat een aanzienlijke groep pedagogisch medewerkers ervoor open staat om meer te werken. We horen met regelmaat terug dat meer werken niet mogelijk is binnen het bestaande systeem, processen of de huidige wet- en regelgeving. In de praktijk blijkt dat er vaak meer kan dan je denkt! Ga daarom altijd



Scan deze QR-code om naar de WerkUrenBerekenaar te gaan.

Wil je weten wat het voor jou betekent als je meer of minder uren gaat werken? Gebruik de handige rekentool! www.WerkUrenBerekenaar.nl



Meer uren werken; ook iets voor jou?



“

Ik wil meer werken overwegen als ik daardoor meer verdien én mijn toeslagen niet verlies”

”

Weten wat dit betekent voor jouw inkomen? **Gebruik de rekentool!**

Wil je weten wat het voor jou betekent als je meer of minder uren gaat werken? Gebruik de handige rekentool! Daarbij zie je niet alleen de gevolgen voor je salaris, maar ook voor je toeslagen, pensioenbouw en andere aftrekposten. WerkUrenBerekenaar.nl



Informatieflyer met veel gestelde vragen

WerkUrenBerekenaar posters



Stap 3: het voeren van het Goede Gesprek



Ga in gesprek met je collega's **tijdens het Goede Gesprek**

Bij het gesprek zijn 3 dingen erg belangrijk:

1. De voorbereiding: Het is raadzaam om tijdens de voorbereiding van je gesprekken al even te kijken naar bijv. huidige contractgrootte en eventuele mogelijkheden

2. De vorm: De manier waarop jij het gesprek aangaat is bepalend voor de uitkomst van het gesprek, op een open manier het gesprek aangaan is dan ook heel waardevol.

De vragen '*Past je huidige contractomvang?*' en '*Wat zou je nodig hebben om meer uren te gaan werken?*' zijn hele andere vragen dan '*Wil jij meer uren werken?*' En leveren een heel ander gesprek op

3. De inhoud: Wanneer je met je collega's in gesprek gaat is het fijn om een volledig beeld te krijgen van alle mogelijkheden

Voor het Goede Gesprek hebben we een leidraad ontwikkeld

De materialen voor stap 3: de leidraad voor het Goede Gesprek

- o Zou je er op een later moment denk je wel voor open staan? En waarom dan wel?
.....
- o Wat zou er voor jou voor nodig zijn om meer uren te gaan werken?
.....
- o Zou je er wel voor open staan als je meer uren werken een tijdje mag uitproberen en er niet meteen aan vast zit?
.....

Vanaf wanneer zou je meer uren willen gaan werken?
.....

Zou je op andere dagen willen werken dan je nu werkt?

• **Zo ja**, op welke?
.....

• **Zo nee**, wat is de reden hiervan?
.....

Sta je ervoor open om op dezelfde locatie in een ander team te werken?
.....

Sta je ervoor open om op een andere locatie te werken?

• **Zo ja**, welke locatie?.....

• **Zo niet**, waarom niet?.....

o Is er een mogelijkheid om je hier toch voor open zou staan?.....

Sta je ervoor open om ook op een ander soort opvang te werken?

• **Zo ja**, ben je hiervoor bevoegd?.....

• **Zo niet**, sta je ervoor open om hier een opleiding voor te volgen? Heb je daar tijd voor?.....

• Ben je bekend met de WerkUrenberekenaar? Meegeven waarom het belangrijk is op de hoogte te zijn van de financiële gevolgen van keuzes over contractgrootte.....

• Zijn er nog dingen die nu niet aan bod zijn gekomen maar die je nog wel graag wil bespreken?
.....

• Heb je nog een andere baan? Vrijwilligerswerk?.....

Bij twijfel:

• Wil je gebruik maken van een proefperiode aankaarten – uitproberen kan altijd.....

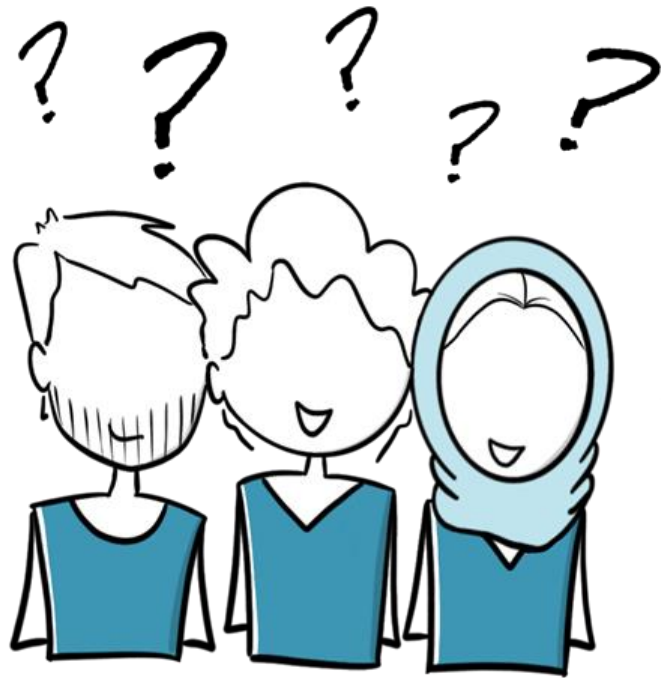
Optionele onderwerpen om eventueel te bespreken indien daar tijd/ruimte voor is.

Afronding: heel erg bedankt voor je inbreng, we gaan kijken naar wat er mogelijk is.

En ik kom binnenkort bij je terug (goed om hier concrete datum voor af te spreken).

Heb je een vraag, stuur dan een email naar kinderopvangwerkt@fcb.nl

Kind & Co Ludens, hoe hebben jullie het voeren van de Goede Gesprekken ervaren?



Stap 4: De juiste opvolging en afhandeling

4

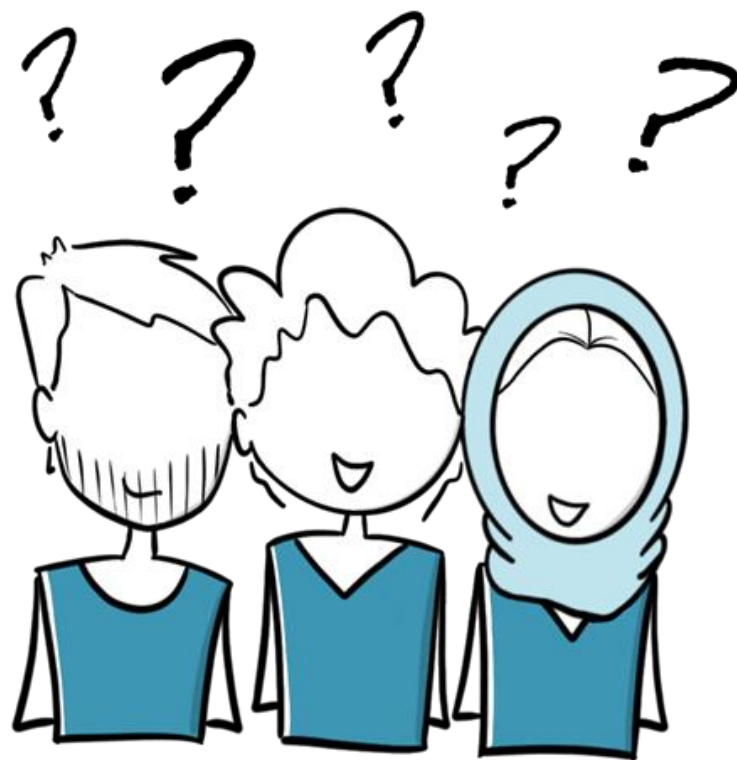


Zorg voor **de juiste opvolging en afhandeling**

2 opties:

- Is de contractuitbreiding **direct mogelijk**? Spreek een datum af per wanneer de nieuwe contractgrootte in gaat en voer dit in het daarvoor bestemde systeem
- Is de contractuitbreiding **nog niet mogelijk** en heb je wel de wensen en behoeften in kaart gekregen? Maak heldere afspraken over het vervolg; wie onderneemt welke stappen en wanneer spreken jullie elkaar weer over de ontwikkelingen

Kunnen jullie hiermee uit de voeten?





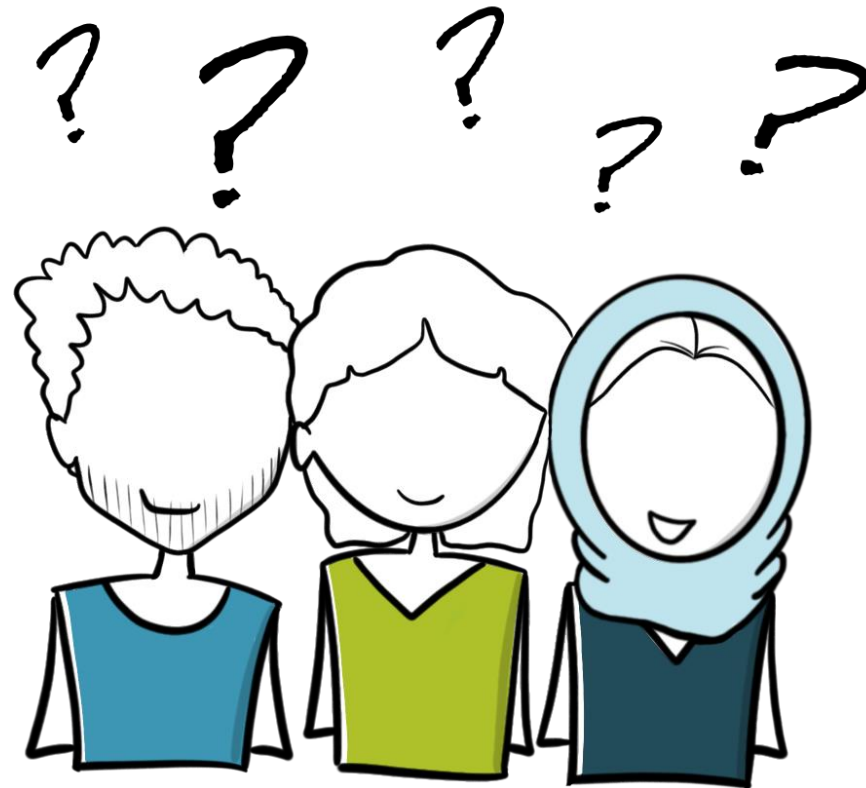
Afsluiting en vooruitblik kennisworkshop 6

Volgende keer kennisworkshop 6: Succesvol zelf aan de slag: hoe pak je dat aan?

Kennis-workshop	Thema
1	Een kijkje in de keuken: kennismaken met inzichten en de proeftuin
2	De feiten op tafel: potentieel en belemmeringen voor jouw organisatie
3	Enthousiasmeren en informeren: hoe neem je de organisatie mee?
4	Deeltijdfactor en hr: processen goed inrichten
5	Grotere contracten: hoe doe je dat?
6	Succesvol zelf aan de slag: hoe pak je dat aan?



Wat vonden jullie van de workshop van vandaag?



Meer informatie, vragen of feedback over deze sessie?



[Het besloten portaal](#)



pien.van.der.pol@hetpotentieelpakken.nl