



Commissie naleving cao Kinderopvang

Uitspraak van de Commissie naleving cao Kinderopvang ex hoofdstuk 12 van de cao Kinderopvang in de zaak van

XXX
Melder,

tegen

XXX,
Werkgever,

De commissie naleving cao Kinderopvang is als volgt samengesteld:
mevrouw E. van der Meulen, voorzitter
mevrouw B. Tjihuis, lid aangewezen door de werkgeversorganisatie
de heer J. Boskma, lid aangewezen door de werkgeversorganisatie
mevrouw K. Kasper, lid aangewezen door de werknemersorganisatie
de heer P. Bots, lid aangewezen door de werknemersorganisatie

Mevrouw L. Verschuren-Heijmans is als secretaris aan de Commissie toegevoegd.

1. Procesverloop

- 1.1. Op 24 november 2022 heeft melder melding gedaan over het feit dat werkgever aan de medewerkers een extra periodiek zou hebben toegekend en dat werkgever de mogelijkheid zou bieden om promotie te maken van schaal 6 naar schaal 7, zonder dat er sprake zou zijn van functieverzwaring. Gelet op het feit dat er sprake was van twee identieke meldingen, heeft de commissie de werkgever tegelijkertijd over de meldingen geïnformeerd. Werkgever heeft op 19 januari 2023 op de meldingen gereageerd.
- 1.2. De commissie heeft de meldingen behandeld op 6 februari 2023. Ten aanzien van de toekenning van een extra periodiek heeft de commissie aanvullende informatie bij werkgever opgevraagd. Deze informatie is op 23 februari 2023 ontvangen. De commissie heeft de nieuwe informatie besproken in de vergadering van 6 maart 2023 en vervolgens nogmaals informatie opgevraagd. Die informatie is op 20 maart 2023 door de commissie ontvangen.
- 1.3. De commissie heeft kennisgenomen van alle informatie en besloten uitspraak te doen over de meldingen. Gelet op de inhoud van de stukken heeft de commissie geen aanleiding gezien om een hoorzitting te houden.

2. Vaststaande feiten

- 2.1. De cao Kinderopvang heeft een looptijd van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022.
- 2.2. De cao Kinderopvang is, met uitzondering van enkele artikelen, vanaf 22 januari 2022 algemeen verbindend verklaard.
- 2.3. De cao Kinderopvang is een standaard-cao hetgeen betekent dat hiervan niet ten voordele of ten nadele van werknemer afgeweken mag worden.

3. Inhoud melding en standpunten partijen

- 3.1. Op 24 november 2022 heeft melder melding gedaan bij de commissie. Melder geeft aan dat uit een persbericht blijkt dat werkgever een extra periodiek heeft gegeven en dat er een mogelijkheid is gecreëerd om door te groeien van schaal 6 naar schaal 7. Melder acht dit niet mogelijk in verband met het standaardkarakter van de cao Kinderopvang.



- 3.2. Werkgever heeft toegelicht op welke wijze er uitvoering is gegeven aan artikel 5.3 van de cao Kinderopvang en is van mening dat de cao juist is toegepast. Over de mogelijkheid om door te groeien van schaal 6 naar schaal 7 heeft werkgever aangegeven van mening te zijn dat het functieprofiel van de Senior pedagogisch medewerker binnen de kaders van de cao Kinderopvang valt en dus niet in strijd is met de cao Kinderopvang.

4. Overwegingen van de commissie

Ontvankelijkheid

- 4.1. De commissie stelt vast dat er melding is gedaan over artikelen uit de cao Kinderopvang. De melding is niet anoniem gedaan. In de melding is aangegeven dat aan werknemers een extra periodiek is gegeven en dat er een mogelijkheid is gecreëerd om als pedagogisch medewerker door te groeien naar schaal 7 van de cao Kinderopvang. De melding is daarom ontvankelijk en de commissie heeft de melding in behandeling genomen.

Beoordeling van de melding

Extra periodiek

- 4.2. Naar aanleiding van de melding heeft de commissie aan werkgever gevraagd toe te lichten hoe werkgever uitvoering heeft gegeven aan artikel 5.3 lid 3 en lid 4 van de cao Kinderopvang. De werkgever heeft dit vervolgens uitgebreid toegelicht. Ook de andere door de commissie gestelde vragen zijn door werkgever beantwoord. Hieruit blijkt dat werkgever een eigen beoordelingsregeling heeft. Deze regeling is met instemming van de ondernemingsraad tot stand gekomen. Daarmee voldoet de werkgever aan de in artikel 5.3 lid 4 van de cao gestelde eis om het salaris met meer dan 1 salarisnummer te verhogen. Aanvullend is door de werkgever voor het toekennen van een eventuele extra periodiek aan de ondernemingsraad instemming gevraagd en de ondernemingsraad heeft deze instemming gegeven. Op basis van alle door werkgever overgelegde informatie is de commissie van mening dat werkgever heeft gehandeld binnen de mogelijkheden die artikel 5.3 lid 4 van de cao Kinderopvang biedt.

Senior pedagogisch medewerker

- 4.3. Naar aanleiding van de melding heeft de commissie aan werkgever gevraagd de verschillen qua werkzaamheden en verantwoordelijkheden tussen de functie pedagogisch medewerker en senior pedagogisch medewerker toe te lichten. Werkgever heeft dit uitgebreid gedaan. De functie van senior pedagogisch medewerker is vervolgens door een onafhankelijke partij via de MNT-methode beschreven en gewaardeerd op schaal 7. Op basis van de door werkgever overgelegde informatie is de commissie van mening dat werkgever binnen de kaders van de cao Kinderopvang heeft gehandeld.

5. Uitspraak van de commissie

Werkgever heeft zowel ten aanzien van de toekenning van de extra periodiek als ten aanzien van het creëren van de functie van senior pedagogisch medewerker gehandeld binnen de mogelijkheden van de cao Kinderopvang. Van het niet juist toepassen van de van de cao Kinderopvang is derhalve naar het oordeel van de commissie geen sprake.

Aldus gedaan op 30 maart 2023

Mevrouw E. van der Meulen
Voorzitter

Mevrouw L.C.P. Verschuren-Heijmans
Secretaris