



Commissie naleving cao Kinderopvang

Uitspraak van de Commissie naleving cao Kinderopvang ex hoofdstuk 12 van de cao Kinderopvang in de zaak van

XXX

XXX

XXX

hierna gezamenlijk: Melders,

tegen

XXX

Werkgever,

De commissie naleving cao Kinderopvang is als volgt samengesteld:
mevrouw E. van der Meulen, voorzitter
mevrouw B. Tijhuis, lid aangewezen door de werkgeversorganisatie
de heer J. Boskma, lid aangewezen door de werkgeversorganisatie
mevrouw K. Kasper, lid aangewezen door de werknemersorganisatie
de heer P. Bots, lid aangewezen door de werknemersorganisatie

Mevrouw L. Verschuren-Heijmans is als secretaris aan de Commissie toegevoegd.

1. Procesverloop

- 1.1. Op 21 april 2023 hebben melders melding gedaan over het feit dat de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer niet via de cao zou worden toegepast. Werkgever heeft per email op 22 juni 2023 op de melding gereageerd. Vervolgens is de reactie naar melders gestuurd en hebben melders hierop per email van 28 juli 2023 gereageerd. Tot slot heeft werkgever op deze reactie per email van 1 augustus 2023 gereageerd.
- 1.2. Op 15 november 2023 heeft er via Microsoft Teams een mondelinge behandeling plaatsgevonden. Melders hebben zich laten ondersteunen door hun advocaat. Werkgever is niet verschenen. Nadat de secretaris telefonisch en per email contact heeft gehad met werkgever, is werkgever bij uitzondering alsnog in de gelegenheid een laatste schriftelijke reactie aan de commissie toe te sturen. Deze reactie is op 23 november door de commissie ontvangen.
- 1.3. De commissie heeft de reactie van werkgever meegewogen in haar uitspraak.

2. Vaststaande feiten

- 2.1. De cao Kinderopvang heeft een looptijd van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2024. Deze cao is, met uitzondering van enkele artikelen, vanaf 27 juni 2023 algemeen verbindend verklaard.
- 2.2. De vorige cao Kinderopvang had een looptijd van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022. Deze cao was, met uitzondering van enkele artikelen, vanaf 22 januari 2022 algemeen verbindend verklaard.
- 2.3. In artikel 6.5 van de cao is de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer geregeld. Dit artikel is algemeen verbindend verklaard.
- 2.4. De cao Kinderopvang is een standaard-cao hetgeen betekent dat hiervan niet ten voordele of ten nadele van werknemer afgeweken kan worden.



3. Inhoud melding en standpunten partijen

- 3.1. Op 21 april 2023 hebben melders melding gedaan bij de commissie. Melders geven aan dat de reiskostenvergoeding niet conform de cao wordt toegepast. Volgens melders is er geen ondernemingsregeling zoals bedoeld in de cao. Dat betekent volgens melders dat de regeling uit de cao moet worden toegepast. Nu komen de eerste 10 kilometer voor rekening van de werknemer en worden de kilometers pas boven de 10 kilometer vergoed.
- 3.2. Werkgever heeft aangegeven dat er vanwege de omvang van de organisatie geen personeelsvertegenwoordiging hoeft te zijn. Werkgever heeft aangegeven dat er destijds een protocol voor reiskosten is opgesteld en gedeeld met het personeel. Werkgever is van mening dat het alle werknemers duidelijk was wat de inhoud was van de reiskostenregeling. Werkgever is van mening dat de werknemers bekend waren met de regeling en nooit hebben geprotesteerd c.q. met de regeling hebben ingestemd. In 2021 is het protocol als artikel in de arbeidsovereenkomsten van de werknemers opgenomen.

4. Overwegingen van de commissie

Ontvankelijkheid

- 4.1. De commissie stelt vast dat er melding is gedaan over een artikel uit de cao Kinderopvang. De melding is niet anoniem gedaan. In de melding is aangegeven dat de reiskostenvergoeding niet conform cao is. De melding is daarom ontvankelijk en de commissie heeft de melding in behandeling genomen.

Beoordeling van de melding

- 4.2. Tijdens de mondelinge behandeling hebben melders aangegeven dat er op grond van de cao sprake is van een standaardregeling, tenzij er een regeling met de medezeggenschap is afgesproken. Er was geen sprake van medezeggenschap en melders hebben aangegeven niet te hebben ingestemd met het protocol reiskosten. In de reactie van 23 november 2023 heeft werkgever middels een berekening laten zien hoeveel werknemers er per maand in dienst waren en dat er op basis van deze aantallen geen verplichting was tot het hebben van een personeelsvertegenwoordiging. Door werkgever is aangegeven dat melders op de hoogte waren van de regeling en daarvoor getekend hebben.
- 4.3. Op basis van de overgelegde informatie overweegt de commissie als volgt. Door de melders wordt aangegeven dat er over de eerste 10 kilometer geen reiskostenvergoeding wordt verstrekt. Door de werkgever wordt dit beaamd, maar de werkgever geeft aan dat er sprake is van een bedrijfseigen regeling zoals bedoeld in de cao Kinderopvang. Werkgever is van mening dat werknemers met deze regeling hebben ingestemd. In artikel 6.5 van de cao Kinderopvang is bepaald dat de werkgever een ondernemingsregeling voor de vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer maakt. De medezeggenschap moet hebben ingestemd met de regeling. Als er geen regeling is, dan geldt de standaardregeling zoals opgenomen in bijlage 6 van de cao Kinderopvang. Vaststaat dat er geen Ondernemingsraad of Personeelsvertegenwoordiging is. Er is derhalve geen sprake van medezeggenschap als bedoeld in artikel 6.5 van de cao. Dat betekent dat het protocol reiskosten niet aangemerkt kan worden als een ondernemingsregeling als bedoeld in de cao. Of werknemers hiermee al dan niet hebben ingestemd, doet derhalve niet ter zake. Dat betekent dat de standaardregeling conform bijlage 6 lid 1 van toepassing is. Voor de commissie staat vast dat deze standaardregeling niet door werkgever is toegepast. De commissie is van oordeel dat de werkgever dit met terugwerkende kracht dient te herstellen. Herstel dient in ieder geval plaats te vinden over de periode dat de cao Kinderopvang algemeen verbindend was verklaard. Voor de cao met de looptijd vanaf 1 januari 2023 betekent dit vanaf 27 juni 2023. Over de cao Kinderopvang met looptijd 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022, betekent dit vanaf 22 januari 2022. Dit betekent dat de melders, maar ook de overige werknemers aanspraak



kunnen maken op een vergoeding van de reiskosten conform bijlage 6 lid 1 met terugwerkende kracht over de hiervoor genoemde periodes van algemeen verbindend verklaring. Wellicht ten overvloede merkt de commissie op dat de vergoeding in de huidige cao € 0,14 per kilometer bedraagt en in de vorige cao € 0,11 per kilometer.

- 4.4. De commissie verzoekt de werkgever de melders en de overige werknemers hierover te informeren en de nabetaling te doen binnen twee maanden nadat de uitspraak bekend is geworden bij de werkgever. De commissie verzoekt werkgever een afschrift van de brief die aan de melders en werknemers is toegestuurd aan haar toe te sturen. Tevens verzoekt de commissie om per werknemer inzichtelijk te maken wat de hoogte is van de reiskostenvergoeding alsmede een afschrift van de salarisspecificatie toe te sturen waaruit blijkt dat de nabetaling daadwerkelijk is gedaan. In het kader van de AVG verzoekt de commissie de werkgever alleen gegevens toe te sturen die nodig zijn om te kunnen beoordelen dat de werknemers de juiste nabetaling ontvangen. Gegevens die voor die beoordeling niet noodzakelijk zijn, kunnen derhalve anoniem worden gemaakt.

5. Uitspraak van de commissie

- 5.1. Werkgever heeft artikel 6.5 van de cao Kinderopvang niet toegepast en dient dit te herstellen. Aan melders en de overige werknemers dient met terugwerkende kracht over de hiervoor genoemde periodes van algemeen verbindend verklaring de vergoeding voor reiskosten nabetaald te worden. De melders en overige werknemers dienen hierover schriftelijk geïnformeerd te worden. Een afschrift van de brief alsmede bewijsstukken dat correctie heeft plaatsgevonden dienen aan de commissie binnen twee maanden na heden te worden toegestuurd.
- 5.2. Volledigheidshalve merkt de commissie het volgende op. De commissie heeft besloten dat de werkgever de reiskosten met terugwerkende kracht (over de periodes van algemeen verbindend verklaring) tot tenminste 22 januari 2022 dient te corrigeren. Deze uitspraak laat onverlet dat een individuele werknemer het recht heeft om, indien zij van mening is dat de vergoeding voor reiskosten eerder toegepast had moeten worden, een loonvordering kan instellen.

Aldus gedaan op 19 december 2023

Mevrouw E. van der Meulen
Voorzitter

Mevrouw L.C.P. Verschuren-Heijmans
Secretaris