

Arbowet: wat je moet regelen als het gaat om infectieziekten

Welke specifieke zaken moet een organisatie regelen op het gebied van infectieziekten? Dat staat in de Arbowet. De Nederlandse Arbeidsinspectie handhaaft de Arbowet. Die wet gaat over de bescherming van medewerkers. Ook andere organisaties zoals de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd en de GGD houden toezicht op hygiëne en infectierisico's. In de [hygiënerichtlijnen](#) van het Landelijk Centrum voor Hygiëne en Veiligheid (LCHV) op de website van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) komt dit voor een groot gedeelte samen. Dus gebruik dit overzicht als basis voor je beleid rondom infectieziekten.

In de Arbowet staan specifieke zaken die elke organisatie moet regelen op het gebied van infectieziekten (in de wet heet dit 'biologische agentia'):

- Je organisatie besteedt aandacht aan infectieziekten in de risico-inventarisatie. Belangrijk hierbij zijn ziekten of andere nadelige gevolgen die medewerkers kunnen oplopen of al hebben gehad.
- Je organisatie volgt bij het nemen van maatregelen altijd de arbeidshygiënische strategie.
- Je organisatie neemt voldoende maatregelen om blootstelling aan de legionellabacterie te voorkomen.
- Je organisatie volgt het protocol voor bijt-, krab-, spat-, snij- of prikincidenten. Geef medewerkers duidelijke instructies hoe ze veilig kunnen werken.
- Medewerkers gebruiken veilige naaldsystemen en naaldcontainers als zij een injectie geven.
- Zwangere medewerkers werken niet als er een kans is dat zij blootgesteld worden aan het rubellavirus (rode hond) of toxoplasma, tenzij ze immuun hiervoor zijn.
- Iedere medewerker heeft vrij toegang tot de bedrijfsarts voor advies over arbeid en gezondheid.
- Iedere medewerker wordt voorgelicht en geïnstrueerd over de risico's op het werk en de beschermingsmaatregelen.
- Evalueer regelmatig of de maatregelen werken.

Wat betekent dit voor je organisatie?

Het betekent dat je organisatie minimaal een risico-inventarisatie en een plan van aanpak moet hebben waarin bovenstaande aspecten terugkomen. En dat je de inventarisatie en het plan goed afstemt met de ondernemingsraad en periodiek actualiseert. Hiermee laat je zien dat er beleid is. Neem in het plan van aanpak ook voorlichting en onderwijs mee. Daarmee voldoe je aan de wettelijke eisen.

Meldingsplicht (Wet publieke gezondheid)

Organisaties waar medisch kwetsbare groepen verblijven, moeten (een vermoeden van) bepaalde infectieziekten melden bij de GGD. Het gaat om aanvullende wetgeving waar je rekening mee moet houden. De meldingsplicht geldt voor:

- huiduitslag (vlekjes, pukkels, zweertjes en blaasjes): vanaf twee gevallen binnen twee weken in dezelfde groep

- schurft (scabiës): vanaf drie gevallen in dezelfde groep (bij scabiës crustosa – een zeer besmettelijke vorm van schurft – al bij één geval)
- maag-/darmproblemen, braken en/of diarree: vanaf twee gevallen binnen één week
- geelzucht: vanaf één geval
- andere ernstige aandoeningen die vermoedelijk besmettelijk zijn: bijvoorbeeld verschillende gevallen van longontsteking of hersenvliesontsteking in korte tijd

Meer wetgeving

In de Arbowet en het Arbobesluit staat welke mate van bescherming werkgevers moeten bieden, zodat medewerkers veilig en gezond kunnen werken. Wil je meer weten over de wetgeving? Kijk dan op www.wetten.nl en zoek op 'biologische agentia'.